



Venerdì 07/07/2023

## **Legge n. 85/2023 e proroghe lavoro agile per lavoratori fragili: aggiornati i template per le comunicazioni**

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

La Legge 3 luglio 2023 n. 85, di conversione del Decreto Lavoro ed entrata in vigore il 4 luglio, ha prorogato al 30 settembre 2023 il diritto per i lavoratori fragili nel settore pubblico e privato di svolgere la prestazione lavorativa in modalità di lavoro agile.

E' stato inoltre prorogato al 31 dicembre 2023 il diritto di svolgere la prestazione lavorativa in modalità di lavoro agile per:

- i lavoratori dipendenti del settore privato che abbiano almeno un figlio minore di anni 14, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito, in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa e che non vi sia genitore non lavoratore;
- i lavoratori dipendenti che, sulla base delle valutazioni dei medici competenti sono più<sup>1</sup> esposti a rischio di contagio da Covid, in funzione dell'età o della condizione di rischio derivante da immunodepressione, da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita o comunque da comorbidità che possano caratterizzare una situazione di maggiore rischio, accertata dal medico competente.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con notizia pubblicata il 4 luglio, informa i datori di lavoro e gli intermediari abilitati che le comunicazioni relative allo smart-working dovranno essere trasmesse compilando dei template aggiornati, seguendo la procedura ordinaria sull'applicativo disponibile al sito [servizi.lavoro.gov.it](https://servizi.lavoro.gov.it), denominato "Lavoro Agile".

<https://www.lavoro.gov.it>