



Lunedì 14/03/2022

I rapporti di lavoro delle associazioni di volontariato, l'associazione di promozione sociale e le imprese sociali

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

Il D.Lgs. 117 del 3 luglio 2017 (Codice del Terzo Settore), in materia di rapporti di lavoro, contiene sia le regole del lavoro subordinato, autonomo, parasubordinato, ovvero di collaborazione coordinata continuativa, sia del "lavoro fuori mercato" che si configura in prestazioni che presuppongono l'inesistenza di un qualsiasi rapporto di lavoro con l'ente o l'associazione di appartenenza.

Nel primo caso (lavoro dipendente etc), l'attività lavorativa (svolta per le organizzazioni di volontariato, le associazioni di promozione sociale, l'impresa sociale e/o la cooperativa sociale) ricade in una prestazione di lavoro subordinato e si applica. Inderogabilmente, la disciplina protettiva tipica e, nel secondo caso, sono importanti le disposizioni normative del Codice del Terzo Settore che si occupano delle prestazioni di lavoro dei volontari.

Abbiamo pubblicato l'ebook Terzo settore; i rapporti di lavoro nelle Associazioni di volontariato, nelle Associazioni di promozione sociale e nelle Imprese sociali, che fotografa entrambe le prestazioni accordate agli Ets, non dimenticando di tratteggiarne le caratteristiche specifiche che le contraddistinguono.