



Venerdi' 05/05/2023

Decreto Lavoro: le misure sui contratti a termine

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

Il Decreto Lavoro, approvato dal Consiglio dei Ministri lo scorso 1^o maggio, prevede, tra l'altro, alcune modifiche alla disciplina del contratto di lavoro a termine, variando le causali che possono essere indicate nei contratti di durata compresa tra i 12 e i 24 mesi (comprese proroghe e rinnovi), per consentire un uso più flessibile di questa tipologia contrattuale.

I contratti, quindi, potranno avere durata superiore ai 12 mesi, ma non eccedente i 24 mesi:

- nei casi previsti dai contratti collettivi;
- per esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva, individuate dalle parti, in caso di mancato esercizio da parte della contrattazione collettiva, e in ogni caso entro il termine del 31 dicembre 2024;
- per sostituire altri lavoratori.

<https://www.governo.it>